

문01. 현대 조직이론에서 유기적 조직구조의 특징 혹은 상황조건으로 옳은 것은? <20 소방간부>

- | | |
|--------------|-------------|
| ㉠ 표준 운영절차 | ㉡ 넓은 직무범위 |
| ㉢ 계층제 | ㉣ 분권화 |
| ㉤ 성과 측정의 어려움 | ㉥ 분업이 쉬운 과제 |
| ㉦ 분명한 책임관계 | ㉧ 비공식적 대면관계 |

- ① ㉠, ㉡, ㉢, ㉤, ㉥ ② ㉡, ㉢, ㉤, ㉥
③ ㉡, ㉢, ㉤, ㉦ ④ ㉡, ㉢, ㉤, ㉧

문02. 아래에 제시된 조직구조 특성 중 유기적 구조의 특성은 모두 몇 개인가? <18 경찰간부>

- | | |
|---------------|-------------|
| 가. 분업적 과제 | 나. 성과측정이 용이 |
| 다. 넓은 직무 범위 | 라. 표준 운영절차 |
| 마. 권위의 정당성 확보 | 바. 예측가능성 |

- ① 1개 ② 2개 ③ 3개 ④ 4개

문03. 거시조직이론에 관한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은? <20 경정승진>

- ① 거래비용이론은 거래비용이 높아지면 기업 내 위계조직 설립이 줄어 든다고 설명한다.
② 구조적 상황이론에서는 조직이 처해있는 상황이 다르면, 효과적인 조직설계 및 관리방법도 달라져야 한다고 주장한다.
③ 자원의존이론은 조직이 주도적 능동적으로 환경에 대처하며 그 환경을 조직에 유리하도록 관리하려는 존재로 본다.
④ 대리인이론에서는 대리인 문제를 완화하기 위하여 엄격한 평가에 바탕을 둔 인센티브 제도를 강조한다.

문04. 현대 조직이론에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 거래비용이론 - 탐색거래·감시비용 등을 포함하는 거래비용의 절감을 위해 외부화 전략뿐만 아니라 내부화 전략도 가능하다.
② 조직군생태론 - 조직군을 분석단위로 하며, 개별 조직은 외부 환경의 선택에 좌우되는 수동적인 존재이다.
③ 상황론 - 조직구조를 상황요인으로 강조하면서 이러한 상황에 적합한 조직의 기술과 전략 등을 처방한다.
④ 제도적 동형화론 - 조직의 장이 생성되어 구조화되면, 내부 조직뿐만 아니라 새로 진입하려는 조직들도 유사해지는 경향을 나타낸다.

문05. Daft가 구분한 조직유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 기능구조는 부서 내 의사소통과 조정이 용이하다.
② 사업구조는 기술적 전문지식과 기술발전에 유리하다.
③ 매트릭스 구조에서 상관은 부하에 대한 완전한 통제력을 갖지 못하며, 상관들 간의 대면 협력, 갈등 조정의 관리능력이 필요하다.
④ 수평구조에서 조직효과성은 핵심과정별 최종 성과지표, 고객만족도, 종업원만족도, 재정기여도 등에 의해 평가된다.

문06. 대프트(Daft)의 조직유형 중 사업구조에 대한 설명으로 가장 옳은 것은? <18 경찰간부>

- ① 유사한 기능을 수행하는 구성원들의 분업을 통해 지식과 기술을 통합적으로 활용하므로 부서와 구성원들의 전문성을 제고할 수 있다.
② 특정 산출물별로 운영되므로 고객만족도를 제고하고 성과에 대한 책임소재를 분명하게 하여 성과관리에 유리하다.
③ 조직구성원들에게 자율관리, 의사결정권과 책임을 위임함으로써 사기와 직무동기 부여에 기여한다.
④ 특정기능별로 최고의 품질과 최저비용의 자원들을 활용할 수 있으면서 매우 간소화된 조직구조를 유지할 수 있다.

문07. 기능(functional) 구조와 사업(project) 구조의 통합을 시도하는 조직 형태는? <20 지방9급>

- ① 팀제 조직
② 위원회 조직
③ 매트릭스 조직
④ 네트워크 조직

문08. 매트릭스(Matrix) 조직의 특징에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? <18 지방직 7급>

- ① 조직 활동을 기능 부문으로 전문화하는 동시에 전문화된 부문들을 프로젝트로 통합하기 위한 장치이다.
② 정보화 시대에서 팀제가 '규모의 경제'를 구현한 방식이라면 매트릭스 조직은 '스피드의 경제'를 보장한 방식이다.
③ 기존 조직구조 내의 인력을 활용할 수 있기 때문에 인력 사용에서 경제성을 확보할 수 있다.
④ 기능부서와 사업부서 간에 할거주의가 존재할 경우 원만하게 조정하기가 어려운 경우가 많다.

문09. 네트워크 조직에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 네트워크의 폐쇄성으로 네트워크 외부 조직에 대한 배타성이 나타날 수 있다.
② 최고 품질과 최저 비용의 자원들을 활용할 수 있으면서도 간소화된 조직구조를 갖게 된다.
③ 대리인 문제가 발생하기 쉬워 조정과 감시비용이 증가하게 된다.
④ 환경의 불확실성에 대해 대응하기 어렵다.

문10. 네트워크 조직의 특성에 관한 설명으로 옳은 것을 모두 고른 것은?

<19 경찰간부>

- 가. 네트워크 조직은 조직의 자체 기능은 핵심역량 위주로 합리화하고, 여타 기능은 외부기관들과의 계약관계를 통해 수행하는 방식이다.
- 나. 조직의 유연성과 자율성 강화를 통해 환경 변화에 신속히 대응하고 창의력을 발휘할 수 있다.
- 다. 잦은 대면과 회의를 통해 과업조정이 이루어져야 하기 때문에 신속한 결정이 곤란하다.
- 라. 유동적이고 모호한 조직경계에 따라 조직의 정체성이 약해 응집력 있는 조직문화를 가지기 어렵다는 단점이 있다.
- 마. 기능부서의 기술적 전문성과 사업부서의 신속한 대응성이 동시에 요구되면서 등장한 조직형태이다.

- ① 가, 나, 다 ② 나, 다, 라
③ 가, 나, 라 ④ 나, 다, 마

문11. 민츠버그가 분류한 다섯 가지 조직유형에 대한 설명이 잘못된 것은?

- ① 사업부제구조는 상대적으로 안정적 환경에서 운영되는 오래된 대규모조직에서 발견된다.
- ② 단순구조는 신생조직이나 소규모조직에서 나타나는데 장기적인 전략 결정을 소홀히 할 수 있다는 문제점이 있다.
- ③ 전문적 관료제 구조는 전문성 확보에 유리한 반면, 수직적 집권화에 따른 환경변화에 영합하는 속도가 빠르다는 문제가 있다.
- ④ 기계적 관료제 구조는 전통적인 대규모 조직에서 나타날 수 있는데 전문화는 높은 반면 환경적응에는 부적합하다.

문12. 민츠버그의 조직유형에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 사업부제 구조는 제한된 수직적 분권화 구조로, 조직의 중간 관리층이 핵심적 역할을 한다.
- ② 기계적 관료제는 업무의 표준화를 중시하며 주로 안정된 환경에서의 반복업무에 적합한 조직이다.
- ③ 전문적 관료제는 핵심운영층이 주도하여 조직을 이끄는 유형으로, 단순한 환경에 적합한 조직이다.
- ④ 애드호크라시(adhocracy)는 고정된 계층구조를 갖지 않고 표준화를 지양하는 조직이다.

문13. 민츠버그(Mintzberg)의 정부관리모형에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은? <20 서울9급>

- ① 기계모형 - 정부는 각종 법령과 규칙, 기준에 의해 중앙통제를 받는다.
- ② 네트워크모형 - 정부는 사업 단위들의 협동적 연계망으로 구성된다.
- ③ 성과통제모형 - 정부는 계획 및 통제의 역할을 담당하고 모든 집행 역할은 민영화한다.
- ④ 규범적 통제모형 - 정부는 규범적 가치와 신념에 의해 통제된다.

문14. 조직의 유형 구분에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

<19 서울7급 추가>

- ① 블라우(Blau)와 스콧(Scott)은 기능을 중심으로 조직의 유형을 분류하였다.
- ② 블라우와 스콧은 병원, 학교 등을 봉사조직으로 분류한다.
- ③ 파슨스(Parsons)는 경찰조직을 사회통합기능을 수행하는 통합조직으로 분류한다.
- ④ 에치오니(Etzioni)는 민간기업체를 공리적 조직으로 분류한다.

문15. 조직구조에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

<20 국회8급>

- ① 일반적으로 단순하고 반복적 직무일수록, 조직의 규모가 클수록 그리고 안정적인 조직환경일수록 공식화가 높아진다.
- ② 조직구조의 구성요소 중 집권화란 조직 내에 존재하는 활동이 분화되어 있는 정도를 말한다.
- ③ 지나친 전문화는 조직구성원을 기계화하고 비인간화시키며, 조직구성원 간의 조정을 어렵게 하는 단점이 있다.
- ④ 공식화의 정도가 높을수록 조직적응력은 떨어진다.
- ⑤ 유기적인 조직일수록 책임관계가 모호할 가능성이 크다.

문16. 다음 중 조직구조의 특성지표에 관한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 하위조직단위간 횡적조정이 어려워 이를 조정해야 하는 경우 분권화의 필요성이 커진다.
- ② 규모가 클수록 비정의성(impersonality)이 높아지고 집단의 응집성은 약해진다.
- ③ 조직환경이 안정적이고 조직규모가 클수록 공식화 수준이 높다.
- ④ 애드호크라시는 구조적으로 수평적 분화는 높은 반면 수직적 분화는 낮고, 공식화 및 집권화의 수준이 낮다.

문17. C.Perrow는 조직의 기술을 네 가지로 구분하였다. 이와 관련된 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 일상적 기술의 경우 의사결정이 집권화되며 계획에 의한 조정이 이루어진다.
- ② 비밀상적 기술의 경우 의사결정이 분권화되며 과제를 해결하기 위한 방법을 탐색하는 절차가 매우 복잡하다.
- ③ 장인적 기술의 경우 과제의 다양성은 높고 문제의 분석 가능성은 낮아 문제 해결이 어렵다.
- ④ 공학적 기술의 경우 과제의 다양성과 문제의 분석 가능성이 모두 높아 직무수행이 복잡하다.

문18. 조직구성 원리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

<20 지방9급>

- ① 분업의 원리 - 일은 가능한 한 세분해야 한다.
- ② 통솔범위의 원리 - 한 명의 상관이 감독하는 부하의 수는 상관의 통제능력 범위 내로 한정해야 한다.
- ③ 명령통일의 원리-여러 상관이 지시한 명령이 서로 다를 경우 내용이 통일될 때까지 명령을 따르지 않아야 한다.
- ④ 조정의 원리 - 권한 배분의 구조를 통해 분화된 활동들을 통합해야 한다.

문19. 조직의 원리에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? <17 지방직 9급>

- ① 계층제의 원리는 조직 내의 권한과 책임 및 의무의 정도가 상하의 계층에 따라 달라지도록 조직을 설계하는 것이다.
- ② 통솔범위란 한 사람의 상관 또는 감독자가 효과적으로 통솔할 수 있는 부하 또는 조직 단위의 수를 말하며, 감독자의 능력, 업무의 난이도, 돌발상황의 발생 가능성 등 다양한 요소를 고려하여 정해진다.
- ③ 분업의 원리에 따라 조직 전체의 업무를 종류와 성질별로 나누어 조직구성원이 가급적 한 가지의 주된 업무만을 전담하게 하면, 부서 간 의사소통과 조정의 필요성이 없어진다.
- ④ 부서화의 원리는 한 조직 내에서 유사한 업무를 묶어 여러 개의 하위 기구를 만들 때 활용되는 것으로 기능부서화, 사업부서화, 지역부서화, 혼합 부서화 등의 방식이 있다.

문20. 분업에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

<17 지방9급>

- ① 분업의 심화는 작업도구·기계와 그 사용방법을 개선하는 데 기여할 수 있다.
- ② 작업 전환에 드는 시간(change-over time)을 단축할 수 있다.
- ③ 분업이 고도화되면 조직구성원에게 심리적 소외감이 생길 수 있다.
- ④ 분업은 업무량의 변동이 심하거나 원자재의 공급이 불안정한 경우에 더 잘 유지된다.

문21. 수평적 전문화와 수직적 전문화에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 전문가적 직무는 수평적 전문화의 수준이 높고 수직적 전문화의 수준은 낮은 경우에 효과적이다.
- ② 직무확장(job enlargement)은 기존의 직무에 수평적으로 연관된 직무요소 또는 기능들을 추가하는 수평적 직무재설계의 방법으로서, 수평적 전문화의 수준이 높아지는 것이다.
- ③ 고위관리직무는 수평적 전문화와 수직적 전문화의 수준이 모두 낮은 경우에 효과적이다.
- ④ 직무 풍요화(job enrichment)는 직무를 맡는 사람의 책임성과 자율성을 높이고, 직무수행에 관한 환류가 원활히 이루어지도록 직무를 재설계하는 방법으로서, 수직적 전문화의 수준이 낮아지는 것이다.

문22. 조직구조에 관한 설명으로 가장 적절한 것은? <20 경정승진 변형>

- ① 사업구조에서는 자율적으로 운영되는 부서 간의 조정가능성은 증진되지만 부서 내에서의 조정은 어려워진다.
- ② 수평적 전문화 수준이 높을수록 업무는 단순해진다.
- ③ 직무충실(job enrichment)은 수직적 전문화를 강화시키려는 것이다.
- ④ 유기적 구조로 갈수록 저비용 전략을, 기계적 구조로 갈수록 차별화 전략을 사용한다.

문23. 조직구조의 설계에 있어서 '조정'의 원리'에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? <18 국가직 9급>

- ① 수직적 연결은 상위계층의 관리자가 하위계층의 관리자를 통제하고 하위계층 간 활동을 조정하는 것을 목적으로 한다.
- ② 수직적 연결방법으로는 임시적으로 조직 내의 인적·물적 자원을 결합하는 프로젝트 팀(project team)의 설치 등이 있다.
- ③ 수평적 연결은 동일한 계층의 부서 간 조정과 의사소통을 목적으로 한다.
- ④ 수평적 연결방법으로는 다수 부서 간의 긴밀한 연결과 조정을 위한 태스크포스(task force)의 설치 등이 있다.

문24. 베버(Max Weber)가 관료제의 특징으로 제시한 내용에 해당하지 않은 것은? <20 서울9급>

- ① 문서화된 규정 - 조직의 목표달성을 위해 필요한 절차와 방법이 기록된 규정이 존재함
- ② 계층제 - 피라미드 모양의 계층구조를 가지며, 명령과 통제가 위로부터 아래로 전달됨
- ③ 전문성 - 업무에 대한 지식을 가진 전문적인 관료가 업무를 담당하며, 직무에의 전념을 요구함
- ④ 협력적 행동 - 원활한 계층 체계 작동을 위해 구성원은 서로 협력하며, 이를 통해 높은 효율과 성과를 거둘수 있음

문25. 베버(Weber)가 주장했던 이념형 관료제의 특징으로 옳은 것만을 <보기>에서 모두 고르면? <국회8급>

<보기>

- ㄱ. 지도자 개인의 카리스마가 아니라 성문화된 법령이 조직 내 권위의 원천이 된다.
- ㄴ. 엄격한 계서제에 따라 상대방의 지위를 고려하여 법규를 적용한다.
- ㄷ. 관료는 업무 수행에 대한 대가로 정기적으로 일정한 보수를 받는다.
- ㄹ. 모든 직무수행과 의사전달은 구두가 아니라 문서로 이루어지는 것이 원칙이다.
- ㅁ. 권한은 사람이 아니라 직위에 부여되는 것이다.

- ① ㄴ, ㄷ, ㄹ, ㅁ ② ㄴ, ㅁ
- ③ ㄱ, ㄷ, ㄹ ④ ㄱ, ㄷ, ㄹ, ㅁ

문26. 베버(M. Weber)가 주장한 이념형(ideal type)으로서 의 근대 관료제에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? <17 국가직 9급>

- ① 관료는 계급과 근무연한에 따라 정해진 금전적 보 수를 받는다.
- ② 관료는 객관적·중립적 입장보다는 민원인의 입장에서 판단하고 결정한다.
- ③ 모든 직위의 권한과 관할 범위는 법규에 의하여 규정된다.
- ④ 관료의 업무 수행은 문서에 의한다.

문27. 베버(M. Weber)가 제시한 관료제의 특징으로 옳지 않은 것은?

<20 행정사>

- ① 합법적으로 제정한 법규에 근거를 두고 운영된다.
- ② 권한과 책임이 명백한 계층제 구조로 이루어진다.
- ③ 관료는 임무수행을 구두가 아니라 문서로 한다.
- ④ 임무수행에 필요한 전문적 훈련을 받은 사람들이 관료로 채용된다.
- ⑤ 임무수행은 인격성(personality)과 비합리성이 중시된다.

문28. 관료제 병리현상에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? <17 국가9급>

- ① 규칙이나 절차에 지나치게 집착하게 되면 목표와 수단의 대치현상이 발생한다.
- ② 모든 업무를 문서로 처리하는 문서주의는 번문옥례(繁文縟禮)를 초래한다.
- ③ 자신의 소속기관만을 중요시함에 따라 타 기관과의 업무 협조나 조정이 어렵게 되는 문제가 나타난다.
- ④ 법규와 절차 준수의 강조는 관료제 내 구성원들의 비정의성(非情誼性)을 저해한다.

문29. 전통적 관료제의 특징과 그 역기능을 연결한 것으로 옳지 않은 것은?

<17 국가직 7급>

- ① 문서주의 - 형식주의와 번문옥례(繁文縟禮)
- ② 전문화 - 훈련된 무능과 할거주의
- ③ 비정의성(비인간화) - 주관적이고 재량적인 관료행태
- ④ 계층제 - 의사결정 지연과 상급자 권위에 대한 지 나친 의존

문30. 다음 중 <보기>의 가상 사례를 가장 잘 설명하고 있는 것은?

<18 국회8급>

요즘 한 지방자치단체 공무원들 사이에는 민원 관련 허가를 미루려는 A국장의 기이한 행동이 입방아에 오르내리고 있다. A국장은 자기 손으로 승인여부에 대한 결정을 해야 하는 상황을 피하기 위해 자치단체장에 대한 업무보고도 과장을 시켜서 하는 등 단체장과 마주치지 않기 위해 피나는 노력을 하고 있다고 한다. 최근에는 해외 일정을 핑계로 아예 장기간 자리를 뜨기도 했다. A국장이 승인여부에 대한 실무진의 의견을 제대로 올리지 않자 안달이 난 쪽은 다른 아님 바로 단체장이다. 단체장이 모든 책임을 뒤집어써야 하는 상황이 될 수도 있기 때문이다. A 국장과 단체장이 책임을 떠넘기려는 웃지 못할 해프닝이 일어나고 있는 것이다. 한 공무원은 “임기 말에 논란이 될 사안을 결정할 공무원이 누가 있겠느냐”고 말했다. 이런 현상은 중앙부처의 정책결정 과정이나 자치단체의 일선행정 현장에서 모두 나타나고 있다. 그 사이에 정부 정책의 신뢰는 저하되고, 신뢰를 잃은 정책은 표류할 수밖에 없다.

- ① 업무수행지침을 규정한 공식적인 법규정만을 너무 고집하고 상황에 따른 유연한 대응을 하지 않는 행태를 말한다.
- ② 관료제의 구조적 특성인 권위의 계층적 구조에서 상사의 명령까지 절대적으로 추종하는 행태를 말한다.
- ③ 관료들이 위험 회피적이고 변화 저항적이며 책임회피적인 보신주의로 빠지는 행태를 말한다.
- ④ 관료제에 공식적인 규칙이나 절차가 본래의 목적을 상실하여 조직과 대상 국민에게 순응의 불편이나 비용을 초래하는 것을 말한다.
- ⑤ 기관에 대한 정서적 집착과 같은 귀속주의나 기관 과 자신을 하나로 보는 심리적 동일시 현상을 말한다.

문31. 탈관료제 모형에 관한 다음 설명 중 옳은 것은?

- ① 매트릭스 조직은 잦은 대면과 회의를 통해 과업조정이 이루어지기 때문에 신속한 결정이 가능하다.
- ② 계서제 없는 조직은 소집단의 연합체 형성, 책임과 권한에 따른 보수의 차등화, 집단 내 또는 집단 간 협동적 과정을 통한 의사결정, 모호하고 유동적인 집단과 조직의 경계 등을 특징으로 한다.
- ③ 견인이론(Pull Theory)은 기능의 동질성이 아니라 일의 흐름을 중시하며, 권한의 흐름을 하향적·일방적인 것이 아니라 상호적인 것으로 생각한다.
- ④ 정보화 사회에서는 삼엽조직이나 공동화조직이 확대되고 기획 및 조정기능의 위임과 위탁을 통해 업무가 간소화되기도 한다.

문32. 학습조직에 대한 설명으로 적합하지 않은 것은?

- ① 문제해결보다는 효율성이 필수적 가치가 된다.
- ② 조직 리더의 사려깊은 리더십이 요구된다.
- ③ ‘미들업다운관리’방식에서는 최고관리층의 비전과 일선직원들의 창의성을 통합하고 역동성을 창출하기 위해 중간관리자의 역할이 강조된다.
- ④ 단일고리학습은 기존의 지식체계하에서 오류를 발견하고 행동의 변화에 연결시키면서 수정해 가는 학습이다.

문33. 학습조직의 특징과 설계에 대한 설명 중 옳지 않은 것은?

- ① 학습조직에서는 모든 구성원이 지식창출의 주체가 된다.
- ② Nonaka와 Takeuchi는 학습조직을 효과적으로 운영하기 위한 새로운 관리 방식으로 ‘미들업다운관리(middle-up-down management)’라는 개념을 제시하였다.
- ③ Nonaka와 Takeuchi는 ‘미들업다운관리’가 효과적으로 이루어질 수 있는 가장 적절한 조직으로 ‘하이퍼텍스트 조직(hypertext organization)’을 제시하였고, ‘하이퍼텍스트조직’은 상호 연결된 사업 단위층, 프로젝트팀층, 지식기반층으로 구성된다.
- ④ ‘미들업다운관리’방식에서는 최고관리자가 지식창출팀의 리더로서 중간관리층과 실무작업층을 연결하는 변화관리자로서의 역할을 수행한다.

문34. 다음 중 위원회 조직에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

(17 국회8급)

- ① 의결위원회는 의사결정의 구속력과 집행력을 가진다.
- ② 자문위원회는 의사결정의 구속력이 없다.
- ③ 토론과 타협을 통해 운영되기 때문에 상호 협력과 조정이 가능하다.
- ④ 위원 간 책임이 분산되기 때문에 무책임한 의사결정이 발생할 수 있다.
- ⑤ 다양한 정책전문가들의 지식을 활용할 수 있으며 이해관계자들의 의견 개진이 비교적 용이하다.

문35. 정부의 위원회 조직에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

(19 국가9급)

- ① 결정에 대한 책임의 공유와 분산이 특징이다.
- ② 복수인으로 구성된 합의형 조직의 한 형태다.
- ③ 국민권익위원회는 의사결정의 권한이 없는 자문위원회에 해당된다.
- ④ 소청심사위원회는 행정관청적 성격을 지닌 행정위원회에 해당된다.

문36. 「정부조직법」상 우리나라 정부조직 체계에 대한 설명으로 옳은 것만을 <보기>에서 모두 고르면?

(20 국회8급)

<보기>

- ㄱ. 행정기관에는 그 소관사무의 일부를 독립하여 수행할 필요가 있는 때에는 법률로 정하는 바에 따라 행정위원회 등 합의제 행정기관을 둘 수 있다.
- ㄴ. 과학기술정보통신부·문화체육관광부에는 차관 2명을 둔다.
- ㄷ. 행정각부의 장은 국무위원이다.
- ㄹ. 각 부(部) 밑에 처(處)를 둔다.
- ㅁ. 각 위원회 밑에 청(廳)을 둔다.

- ① ㄱ, ㄷ
- ② ㄱ, ㄴ, ㄷ
- ③ ㄱ, ㄴ, ㅁ
- ④ ㄴ, ㄷ, ㅁ

문37. 현재 행정 각부와 그 소속 행정기관으로 옳은 것만을 <보기>에서 모두 고르면? (19 국회8급)

- ㄱ. 산업통상자원부 - 관세청
- ㄴ. 행정안전부 - 경찰청
- ㄷ. 중소벤처기업부 - 특허청
- ㄹ. 환경부 - 산림청
- ㅁ. 기획재정부 - 조달청
- ㅂ. 해양수산부 - 해양경찰청

- ① ㄱ, ㄴ, ㅁ
- ② ㄱ, ㄷ, ㅁ
- ③ ㄴ, ㄷ, ㅁ
- ④ ㄴ, ㅁ, ㅂ

문38. 책임운영기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것은? (20 국가9급)

- ① 기관장에게 기관 운영의 자율성을 보장하고, 기관 운영 성과에 대해 책임을 지도록 한다.
- ② 공공성이 크기 때문에 민영화하기 어려운 업무를 정부가 직접 수행하기 위해 고안된 것이다.
- ③ 객관적이고 신뢰할 수 있는 성과평가 시스템 구축은 책임운영기관의 성공 여부를 결정짓는 요건 중의 하나이다.
- ④ 1970년대 영국에서 집행기관(executive agency)이라는 이름으로 처음 도입되었고, 우리나라는 1990년부터 운영하고 있다.

문39. 책임운영기관에 대한 설명으로 가장 옳지 않은 것은?

(18 경찰승진)

- ① 정부가 직접 생산하되 수단은 민간의 시장요소를 도입한 것이다.
- ② 신공공관리론 원리에 의해 등장한 새로운 형태의 민영화 수단이다.
- ③ 담당하는 정책에 대해 구체적인 목표를 설정한다.
- ④ 일반행정기관과 비교할 때 예산과 인사관리의 재량권이 있다.

문40. 우리나라의 중앙행정기관 소속 책임운영기관에 대한 설명으로 옳은 것은?

(20 국회8급)

- ① 「정부조직법」에 근거하여 설치 및 운영된다.
- ② 소속중앙행정기관의 장은 소속책임운영기관의 조직 및 운영에 관한 기본운영규정을 제정하여야 한다.
- ③ 기관장은 공개모집절차에 따라 5년 범위 내에서 임기제공무원으로 채용한다.
- ④ 기관장은 전 직원에 대한 임용권을 갖는다.
- ⑤ 계급별 정원은 4급 이상 공무원의 경우 대통령령으로, 5급 이하 공무원의 경우 부령으로 정한다.

문41. 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」 및 동 시행령에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은? <19 경정승진>

- ① 중앙책임운영기관의 장의 임기는 2년으로 하되, 한 차례만 연임할 수 있다.
- ② 책임운영기관은 기관의 지위에 따라 소속책임운영기관과 중앙책임운영기관으로 구분한다.
- ③ 소속중앙행정기관의 장은 공개모집 절차에 따라 행정이나 경영에 관한 지식·능력 또는 관련 분야의 경험이 풍부한 사람 중에서 기관장을 선발하여 임기제공무원으로 임용한다.
- ④ 중앙책임운영기관의 장은 고위공무원단에 속하는 공무원을 포함한 소속 공무원에 대한 일체의 임용권을 가진다.

문42. 우리나라 책임운영기관에 관한 설명으로 옳은 것은? <20 행정사>

- ① 2009년 이명박 정부에서 처음으로 도입되었다.
- ② 조직, 예산 등의 운영상 자율성이 책임운영기관장이 아닌 주무 부처 장관에게 부여되어 있다.
- ③ 중앙책임운영기관으로 특허청이 있다.
- ④ 소속책임운영기관에 대한 종합평가는 기획재정부가 주관한다.
- ⑤ 소속책임운영기관과 소속중앙행정기관 간 공무원의 인사교류는 불가능하다.

문43. 다음 중 「공공기관의 운영에 관한 법률」상 공공기관에 대한 설명으로 옳지 않은 것을 모두 고른 것은? <19 경찰간부>

가. 우리나라의 공공기관 중 준정부기관은 기금관리형과 위탁집행형으로 구분할 수 있다.
 나. 「공공기관의 운영에 관한 법률」의 적용을 받는 공기업의 상임이사(상임감사위원 제외)에 대한 원칙적인 임명권자는 기획재정부장관이다.
 다. 기획재정부장관은 매년 직원 정원 100인 이상의 공공기관 중에서 공기업과 준정부기관을 지정한다.
 라. 한국방송공사는 「공공기관의 운영에 관한 법률」상 준시장형 공기업으로 분류할 수 있다.
 마. 기획재정부장관은 지방자치단체가 설립하고 그 운영에 관여하는 기관을 공공기관으로 지정할 수 없다.

- ① 가, 나 ② 다, 라
- ③ 나, 다, 마 ④ 나, 다, 라

문44. 다음 중 시장형공기업에 해당하는 공공기관은?

- ① 인천항만공사 ② 한국도로공사
- ③ 한국수자원공사 ④ 한국조폐공사

문45. 우리나라 공공기관에 대한 설명으로 옳은 것은? <19 국회8급>

- ① 국가공기업과 지방공기업은 「공공기관의 운영에 관한 법률」의 적용을 받는다.
- ② 준정부기관은 총수입 중 자체수입의 비율이 50% 이상인 공공기관을 의미한다.
- ③ 위탁집행형 준정부기관의 사례로는 도로교통공단이 있다.
- ④ 공기업의 기관장은 인사 및 조직운영의 자율성이 없으며 관할 행정부처의 통제를 받는다.

문46. 책임운영기관 및 공공기관에 대한 설명 중 옳은 것은?

- ① 공공기관의 지정은 매년 국무총리가 한다.
- ② 행정안전부장관은 기획재정부 및 해당 중앙행정기관의 장과 협의하여 책임운영기관을 설치할 수 있다.
- ③ 책임운영기관은 공공기관으로 공공기관의 운영에 관한 법률이 적용된다.
- ④ 공기업의 장은 기획재정부 장관이 임명하고, 준정부기관의 장은 주무기관장이 임명한다.

본 문제의 소유권 및 판권은 (주)월비스고시학원에 있습니다. 무단복사 판매 시 저작권법에 의거 경고조치 없이 고발하여 민형사상 책임을 지게 됩니다.

[정답 및 해설]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
②	①	①	③	②	②	③	②	④	③
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
③	③	③	①	②	①	③	③	③	④
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
②	②	②	④	④	②	⑤	④	③	③
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
③	①	④	①	③	②	④	④	②	③
41	42	43	44	45	46				
④	③	④	①	③	②				

1. [정답] ②

[해설] ② ○ : ㉠, ㉡, ㉢, ㉣ 이 유기적 구조의 특징이다.

2. [정답] ①

[해설] ① ○ : ‘다’ 1개가 유기적 구조의 특징이다.

3. [정답] ①

[해설] ① × : 거래비용이 조정비용보다 높아지면 기업 내 위계조직 설립이 늘어난다고 설명한다.

4. [정답] ③

[해설] ③ × : 상황론에서 조직구조는 상황요인이 아닌 결과변수에 해당한다. 환경, 기술, 규모 등이 상황요인에 해당한다.

① ○ : 거래비용이론은 외부시장에서의 거래비용이 크게 되면, 조직을 만들어 내부에서 거래하도록 하는 내부화 전략도 가능하다.

	결정론	임의론
개별조직	구조적 상황론	전략적 선택이론 / 자원의존이론
조직군	조직군생태학 이론 / 조직경제학 (주인대리인 이론, 거래비용이론)/ 제도이론	공동체 생태학 이론

5. [정답] ②

[해설] ② × : 사업구조는 각 기능이 부서 내에 혼재되어 있어 기술적 전문지식과 기술발전에 불리하다.

① ○ : 기능구조는 부서 내 의사소통과 조정이 용이하다. 하지만 부서간 조정, 수평적 조정은 어렵다.

③ ○ : 매트릭스 구조는 명령통일이 되지 않아 부하에 대한 완전한 통제력을 갖지 못한다.

④ ○ : 수평구조는 조직구성원을 핵심(업무)과정 중심으로 조직화하는 방식으로 핵심과정에 대한 전체적인 책임은 각 과정 조정자가 지게 된다. 또한 조직효과성도 핵심과정별 최종 성과지표, 고객만족도, 종업원만족도, 재정기여도 등에 의해 평가된다.

6. [정답] ②

[해설] ① × : 기능구조에 대한 설명이다.

③ × : 수평구조(팀구조)에 대한 설명이다.

④ × : 네트워크 구조에 대한 설명이다.

7. [정답] ③

[해설] ③ ○ : 매트릭스 조직에 대한 설명이다. 매트릭스 조직은 기능구조의 전문성과 사업구조의 신속·대응성을 화학적으로 결합한 조직이다.

8. [정답] ②

[해설] ② × : 정보화 시대에서 팀제가 ‘스피드의 경제’를 구현한 방식이다. 규모의 경제’를 보장한 방식은 일차적으로는 기능조직이다. 다만 매트릭스 조직도 ‘규모의 경제’를 보장한 방식이라고 볼 수 있다.

9. [정답] ④

[해설] ④ × : 네트워크 조직은 고도의 적응성과 유연성을 가진 유기적 구조로 환경의 불확실성에 대해 대응하기 용이하다.

① ○ : 네트워크 조직은 내부적으로는 효율성이 강화되지만, 네트워크 조직 내부의 폐쇄성으로 외부에 있는 조직에는 배타적일 수 있다.

10. [정답] ③

[해설] ③ ○ : ‘가, 나, 라’ 가 옳은 지문이다.

다. × : 이원적 명령체계로 인해 잦은 대면과 회의를 통해 과업조정이 이루어져야 하기 때문에 신속한 결정이 곤란한 조직은 매트릭스 조직이다.

마. × : 기능부서의 기술적 전문성과 사업부서의 신속한 대응성이 동시에 요구되면서 등장한 조직형태는 매트릭스 조직이다.

11. [정답] ③

[해설] ③ × : 전문적 관료제는 수평적·수직적 분권화를 추구한다. 그리고 기술이 표준화되어 있어 환경변화에 적응하는 속도가 느리다.

① ○ : 사업부제구조는 중간관리층을 핵심 부문으로 하며 상대적으로 안정적 환경에서 운영되는 오래된 대규모조직에서 발견된다.

기술 ○×

① 애드호크라시(Adhocracy)는 창의성을 바탕으로 불확실한 업무에 적합하나 책임소재가 불분명하여 갈등과 혼동을 유발할 수 있다. (○)

12. [정답] ③

[해설] ③ × : 전문적 관료제는 복잡·안정적 환경에 적합한 조직이다.

13. [정답] ③

[해설] ③ × : 정부는 계획 및 통제의 역할을 완화하고 재량과 분권을 주되 성과책임을 묻는 모형이다. 모든 집행 역할을 민영화하는 것도 아니다.

14. [정답] ①

[해설] ① × : 블라우(Blau)와 스콧(Scott)은 수혜자를 중심으로 조직의 유형을 분류하였다.

15. [정답] ②

[해설] ② × : 조직 내에 존재하는 활동이 분화되어 있는 정도는 복잡성을 의미한다.

④ ○ : 공식화 정도가 높아지면 정해진대로 하여야 하기 때문에 조직의

16. [정답] ①

[해설] ① × : 횡적조정이 어려워 이를 조정해야 한다면 집권화를 통해 조정할 필요가 커진다.

② ○ : 규모가 클수록 조직이 공식화되어 비정형성이 높아지고, 구성원 간에 모르는 사람이 많아져 집단의 응집성이 약해진다.

17. [정답] ③

[해설] ③ × : 장인적 기술의 경우 과제의 다양성은 낮고 문제의 분석 가능성도 낮아 문제 해결이 어렵다.

18. [정답] ③

[해설] ③ × : 명령통일의 원리는 한명의 상관으로부터만 명령을 받고, 한명의 상관에게만 보고해야 한다는 원리이다. 여러 상관이 지시한 명령이 서로 다를 경우를 상정하지 않는다.

④ ○ : 조정의 원리는 공동의 목적을 달성하기 위해 행동의 통일을 기할 수 있도록 집단적 활동을 질서있게 배열해야 한다는 원리이다. 이에 분화된 활동들을 통합해야 한다고 본다.

19. [정답] ③

[해설] ③ × : 분업의 원리에 따라 조직 전체의 업무를 종류와 성질별로 나누어 조직구성원이 가급적 한 가지의 주된 업무만을 전담하게 하면, 부서 간 의사소통과 조정의 필요성이 오히려 증가한다.

20. [정답] ④

[해설] ④ × : 분업은 업무량의 변동이 심하거나 원자재의 공급이 불안정한 경우에는 잘 유지되지 못한다.

21. [정답] ②

[해설] ② × : 직무확장(job enlargement)은 기존의 직무에 수평적으로 연관된 직무요소 또는 기능들을 추가하는 수평적 직무재설계의 방법으로서, 수평적 전문화의 수준이 낮아지는 것이다.

22. [정답] ②

[해설] ① × : 사업구조에서는 부서간의 조정은 어렵고, 부서내·기능간 조정은 용이하다.

③ × : 직무충실(job enrichment)은 수직적 전문화를 완하시키려는 것이다.

④ × : 유기적 구조로 갈수록 차별화 전략을, 기계적 구조로 갈수록 저비용 전략을 사용한다.

23. [정답] ②

[해설] ② × : 프로젝트 팀은 수평적 연결방법이다.

24. [정답] ④

[해설] ④ × : 관료제는 계서제적 구조 속에서 엄격한 감독과 통제 하에서 임무를 수행한다. 또한 분업의 원리에 따라 주어진 자신의 업무에만 초점을 두고 일을 수행한다. 그래서 협력적 행동을 강조하지 않는다.

③ ○ : 관료제는 **관료의 전문화**를 통해 관료의 전문적 직무활동을 강조하고 채용기준은 전문적 능력(실적)이다. 또한 **직업의 전업화(전임화)**를 강조하여 겸직을 금지하고 직무에의 전념을 요구한다.

25. [정답] ④

[해설] ④ ○ : ㄱ, ㄴ, ㄷ, ㄹ 이 베버(Weber)가 주장했던 이념형 관료제의 특징이다.

ㄱ. ○ : 관료제는 법규에 의한 지배를 특징으로 하며, 모든 직위의 권한과 관할범위는 법규에 의해 규정된다.

ㄴ. × : 관료제는 계서제를 따르되 상대방의 지위를 고려하지 않고 비정형성을 바탕으로 법규를 적용한다.

ㄷ. ○ : 관료는 업무 수행에 대한 대가로 정기적으로 일정한 보수를 받는다.

ㄹ. ○ : 모든 직위 권한과 업무는 문서로 규정되고, 업무수행도 문서에 의한다.

ㅁ. ○ : 권한은 사람이 아니 직위에 부여된다. 그러므로 사람이 바뀌어도 직위에 의해 그 권위는 유지된다.

26. [정답] ②

[해설] ② × : 관료제는 비정형성(impersonality)을 특징으로 하여 객관적·중립적 입장으로 결정한다.

27. [정답] ⑤

[해설] ⑤ × : 임무수행은 비정형성(비인격성 impersonality)과 합리성이 중시된다.

28. [정답] ④

[해설] ④ × : 법규와 절차 준수의 강조는 관료제 내 구성원들의 비정형성(非情誼性)을 증대시킨다.

29. [정답] ③

[해설] ③ × : 비정형성(비인간화)은 주관적이고 재량적인 관료행태를 줄이는 장점이 있다. 주관적이고 재량적인 관료행태는 비정형성의 역기능이 아니다.

30. [정답] ③

[해설] ③ ○ : 관료들의 무사안일, 복지부동에 대한 설명이다.

31. [정답] ③

③ ○ : 골렘비츠키(Golembiewski)가 제시한 조직관리 이론 가운데 하나로, 견인이론은 조직 내에 자유스러운 분위기를 조성하고 구성원들로 하여금 일하면서 보람과 만족을 느끼도록 처방하는 이론을 말한다. 이에 반해 압력이론(push theory)은 구성원들로 하여금 다만 고통스러운 결과를 피하기 위해 일하도록 만드는 방안을 처방하는 이론을 말한다. 인간이 자율규제적이며 직무수행을 통해 만족을 얻으려는 존재임을 전제하는 견인이론은 분화보다는 통합을, 억압보다는 행동의 자유를, 안정보다는 새로운 것을, 그리고 기능보다는 일의 흐름을 선호해야 한다는 원리를 처방한다. 즉 견인이론에 입각한 구조는 통합·행동의 자유·변동 그리고 전체적인 일의 흐름을 중요시함으로써, 분권화·사업관리·기능의 복잡적 중첩·목표관리·자율적인 사업담당 등 여러가지 적응적 장치를 구조적 특성으로 한다.

- ① × : 매트릭스 조직은 잦은 대면과 회의를 통해 과업조정이 이루어지기 때문에 신속한 결정이 용이하지 않다.
- ② × : 책임과 권한에 따른 보수의 차별화는 계층제 조직의 특징이다.
- ④ × : 정보화 사회에서는 삼업조직이나 공동화조직이 확대되고 기획 및 조정기능 등의 핵심업무 외의 업무를 위임·위탁한다.

32. [정답] ①

[해설] ① × : 효율성보다는 문제해결이 필수적 가치가 된다.

③ ○ : '미들업다운관리'방식에서는 최고관리층의 비전과 일선직원들의 창의성을 통합하고 역동성을 창출하기 위해 중간관리자의 역할이 강조된다. '미들업다운관리'에 적합한 조직은 지식의 창출·활용·축적이 이루어지는 학습조직이나 하이퍼텍스트 조직이다. '하이퍼텍스트조직'은 프로젝트팀(지식창조), 계층제 조직(지식활용), 지식기반층(지식축적)으로 구성된다.

④ ○ : 단일고리학습은 기존의 지식체계하에서 오류를 발견하고 행동의 변화에 연결시키면서 수정해 가는 학습이다. 이중고리학습은 기존의 지식체계만으로는 문제가 해결되지 않을 때 조직을 지배하는 기본가정과 조직 규범 및 목표를 변화시키는 학습을 말한다.

33. [정답] ④

[해설] ④ × : 중간관리자가 최고관리자와 실무직업층을 연결한다.

34. [정답] ①

[해설] ① × : 의결위원회는 의사결정의 구속력은 있지만, 집행력은 갖지 못한다.

35. [정답] ③

[해설] ③ × : 국민권익위원회는 의사결정의 권한이 있는 행정위원회에 해당된다.

36. [정답] ②

[해설] ② ○ : ㄱ, ㄴ, ㄷ 이 옳은 지문이다.

ㄱ. ○ : 그 소관사무의 일부를 독립하여 수행할 필요가 있는 때에는 법률로 정하는 바에 따라 행정위원회 등 합의제 행정기관을 둘 수 있다.

ㄴ. ○ : 복수차관을 두고 있는 부처는 과학기술정보통신부, 문화체육관광부, 외교부, 국토교통부, 기획재정부 5개이며 이들 부처는 차관2명을 둔다.

ㄷ. ○ : 행정각부의 장인 장관은 국무위원으로 보한다.

ㄹ. × : 국무총리 밑에 처(處)를 둔다.

ㅁ. × : 각 부 밑에 청(廳)을 둔다.

37. [정답] ④

[해설] ④ ○ : ㄴ, ㄹ, ㅁ 이 옳은 내용이다.

ㄱ. 기획재정부 - 관세청

ㄷ. 산업통상자원부 - 특허청

ㄹ. 농림축산식품부 - 산림청

38. [정답] ④

[해설] ④ × : 우리나라는 1999년 김대중 정부 때 도입되었다.

39. [정답] ②

[해설] ② × : 신공공관리론 원리에 의해 등장한 새로운 형태의 조직이지만 책임운영기관은 정부가 직접 운영하는 것으로 민영화 수단이 아니다.

40. [정답] ③

[해설] [해설] ③ ○ : 기관장은 공개모집절차에 따라 5년 범위 내에서 최소 2년이상으로 임기제공무원으로 채용한다.

① × : 「정부조직법」이 아닌 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」에 근거하여 설치 및 운영된다.

② × : 기본운영규정은 책임운영기관장이 제정하여야 한다.

④ × : 전 직원에 대한 일체의 임용권은 중앙행정기관의 장이 갖는 것이 원칙이다.

⑤ × : 종류별·계급별 정원은 총리령·부령으로 정한다.

「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」

제10조(기본운영규정) ① 기관장은 법령에서 정하는 범위에서 다음 각 호의 사항을 포함한 소속책임운영기관의 조직 및 운영에 관한 기본운영규정(이하 "기본운영규정"이라 한다)을 제정하여야 한다.

1. 소관 업무 및 그 집행절차에 관한 기본적인 사항
2. 소속책임운영기관 및 그 소속 기관의 하부조직 설치·운영과 공무원의 종류별·계급별 정원(定員)의 운영에 관한 사항
3. 소속 공무원의 인사(人事) 운영에 관한 사항
4. 예산 및 회계에 관한 사항
5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사항

② 기관장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 미리 소속중앙행정기관의 장의 승인을 받아야 한다.

1. 제1항에 따른 기본운영규정을 제정하는 경우
2. 기본운영규정에 포함된 사항 중 인건비 총액의 변동을 수반하는 공무원의 종류별·계급별 정원을 조정하는 등 대통령령으로 정하는 사항을 개정하는 경우

제16조(공무원의 정원) ① 소속책임운영기관에 두는 공무원의 총 정원 한도는 대통령령으로 정한다. 이 경우 다음 각 호의 정원은 총리령 또는 부령으로 정하되, 대통령령으로 정하는 바에 따라 통합하여 정할 수 있다.

1. 공무원의 종류별·계급별 정원
2. 고위공무원단에 속하는 공무원의 정원

제18조(임용권자) 중앙행정기관의 장은 「국가공무원법」 제32조 제1항 및 제2항, 그 밖의 공무원 인사 관계 법령에도 불구하고 소속 책임운영기관 소속 공무원에 대한 일체의 임용권을 가진다. 이 경우 중앙행정기관의 장은 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 임용권의 일부를 기관장에게 위임할 수 있다.

41. [정답] ④

[해설] ④ × : 소속공무원에 대한 임용권은 책임운영기관장이 아닌 소속 중앙행정기관의 장이 갖는다. 하지만 중앙책임운영기관의 장은 소속 공무원에 대한 임용권을 갖지만, 고위공무원단에 속하는 공무원에 대한 임용권은 대통령이 갖는다.

42. [정답] ③

[해설] ③ ○ : 중앙책임운영기관으로 특허청이 있다.

① × : 1999년도 김대중 정부에서 처음 도입되었다.

② × : 조직, 예산 등의 운영상 자율성이 책임운영기관장에게 부여되어 있다.

④ × : 소속책임운영기관에 대한 종합평가는 행정안전부가 주관한다.

⑤ × : 소속책임운영기관과 소속중앙행정기관 간 공무원의 인사교류는 가능하다.

43. [정답] ④

[해설] ④ ○ : ‘나, 다, 라’ 옳지 않다.

나. × : 공기업의 상임이사에 대한 임명권자는 공기업의 장이다.

다. × : 100인이 아닌 50인 이상의 공공기관 중에서 지정한다.

라. × : 한국방송공사, 교육방송공사는 「공공기관의 운영에 관한 법률」상 공공기관으로 분류할 수 없다.

마. ○ : 지방자치단체가 설립하고, 그 운영에 관여하는 기관은 「공공기관의 운영에 관한 법률」상 공공기관으로 분류할 수 없다.

44. [정답] ①

[해설] ① ○ : 인천항만공사는 시장형 공기업이다. (한국도로공사, 한국수자원공사, 한국조폐공사는 준시장형 공기업이다.)

45. [정답] ③

[해설] ① × : 지방공기업은 「지방공기업법」의 적용을 받는다.

② × : 총수입 중 자체수입의 비율이 50% 이상인 공공기관은 공기업에 해당한다.

④ × : 공기업의 기관장에게는 인사 및 조직운영의 자율성이 허용된다. 「공공기관의 운영에 관한 법률」

제3조(자율적 운영의 보장) 정부는 공공기관의 책임경영체제를 확립하기 위하여 공공기관의 자율적 운영을 보장하여야 한다.

46. [정답] ②

[해설] ① × : 공공기관의 지정은 기획재정부 장관이 한다.

③ × : 책임운영기관은 정부기업으로 「책임운영기관의 설치·운영에 관한 법률」, 「정부기업예산법」이 적용된다.

④ × : 공기업의 장은 대통령이 임명하고, 준정부기관의 장은 주무기관장이 임명한다.